

L'ÉQUILIBRE EST LE NOUVEAU LEADERSHIP

Communiquer n'est pas parler.

C'est **poser un cadre, tenir une posture et orienter la relation.**

Chez les dirigeants, la communication est rarement un problème de mots. Elle devient un enjeu dès lors qu'elle touche :

- au pouvoir,
- à l'autorité,
- aux tensions implicites,
- aux décisions sensibles,
- ou aux relations déséquilibrées.



POUR QUI ?

- PDG, dirigeants, entrepreneurs et membres de CODIR
- Qui sont régulièrement exposés à des jeux de pouvoir explicites ou implicites
- Qui ressentent parfois une perte de stabilité dans certaines interactions clés
- Qui refusent les stratégies de manipulation ou de domination
- Qui souhaitent installer des relations professionnelles claires, adultes et durables

POUR QUELS BÉNÉFICES ?

- Poser et tenir des cadres de communication clairs
- Identifier et comprendre les jeux de pouvoir relationnels
- Rester stable et aligné face aux tentatives de déstabilisation
- Désamorcer les mécanismes de manipulation sans escalade
- Communiquer depuis une autorité intérieure, calme et lisible
- Construire des relations professionnelles équilibrées et responsables

- Vidéos en replay
- En toute autonomie
- Accès au Cercle
- Soutien individuel
- Invest. : 1.500 €HT

Pertinent si vous vivez

Gouvernance et management d'équipes

Négociations sensibles

Relations partenaires ou associées

situations de tension ou de désalignement relationnel

Celui qui maîtrise le cadre relationnel n'a pas besoin de convaincre.

« Il ne s'agit pas de "mieux s'exprimer", mais de communiquer depuis une place juste, claire et assumée. Avoir une parole incontestable. »

— Sophie HD., fondatrice