

L'ÉQUILIBRE EST LE NOUVEAU LEADERSHIP

Communiquer n'est pas parler.

C'est **poser un cadre, tenir une posture et orienter la relation.**

Chez les dirigeants, la communication est rarement un problème de mots. Elle devient un enjeu dès lors qu'elle touche :

- au pouvoir,
- à l'autorité,
- aux tensions implicites,
- aux décisions sensibles,
- ou aux relations déséquilibrées.

POUR QUI ?

- PDG, dirigeants, entrepreneurs et membres de CODIR
- Qui sont régulièrement exposés à des jeux de pouvoir explicites ou implicites
- Qui ressentent parfois une perte de stabilité dans certaines interactions clés
- Qui refusent les stratégies de manipulation ou de domination
- Qui souhaitent installer des relations professionnelles claires, adultes et durables

POUR QUELS BENEFICES ?

- Poser et tenir des cadres de communication clairs
- Identifier et comprendre les jeux de pouvoir relationnels
- Rester stable et aligné face aux tentatives de déstabilisation
- Désamorcer les mécanismes de manipulation sans escalade
- Communiquer depuis une autorité intérieure, calme et lisible
- Construire des relations professionnelles équilibrées et responsables

Celui qui maîtrise le cadre relationnel n'a pas besoin de convaincre.



- Vidéos en replay
- En toute autonomie
- Accès au Cercle
- Soutien individuel
- Invest. : 1.500 €HT

Pertinent si vous vivez

- Gouvernance et management d'équipes
Négociations sensibles
Relations partenaires ou associées
situations de tension ou de désalignement relationnel

« Il ne s'agit pas de "mieux s'exprimer", mais de communiquer depuis une place juste, claire et assumée. Avoir une parole incontestable. »

— Sophie HD., fondatrice